



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน

ที่ ๘๙๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนราชการทุกระดับ เพื่อส่งเสริมการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นิติกร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงาน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดเป้าหมาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
- ให้คำแนะนำ ปกป้อง และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

..../๓. จัดทำแนวปฏิบัติ....

๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos and Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

๔. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน คอยติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



(นายกาย เมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน