

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน อำเภอหาดุพนม จังหวัดนครพนม

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล 1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2564-2566) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง รองรับภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน - พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
2.ด้านการสรรหา/การโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล	2.1 สรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต. จังหวัด) และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ	- สรุปรการสรรหา/โอนย้ายในปีงบประมาณ 2565 ดังนี้ บรรจุแต่งตั้งใหม่ 1 ตำแหน่ง - ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ โอน (ย้าย) 2 ตำแหน่ง - ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์
3. ด้านการพัฒนาบุคลากร	3.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตามหลักสมรรถนะ	- ส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน เข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมตามสถานที่อบรม และผ่านระบบออนไลน์
4. ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	4.1 ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานทุกตำแหน่ง - ประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมตามสายอาชีพ
5.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	5.1 ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ 5.2 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมและเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อ พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมเป็นตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
6. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	6.1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการรับประทานอาหารร่วมกัน - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ - มอบของที่ระลึกเนื่องในวันสำคัญ เช่น การโอนย้ายเป็นต้น
7. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย	7.1 แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบล นาท่อนว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น 7.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง 7.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่อน ปี 2564 – 2566	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล นาท่อน - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล นาท่อน - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่อน ประจำปี 2565

ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สิ่งสำคัญที่จะส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องมีการให้ความรู้ พัฒนา โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

1. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
2. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผล