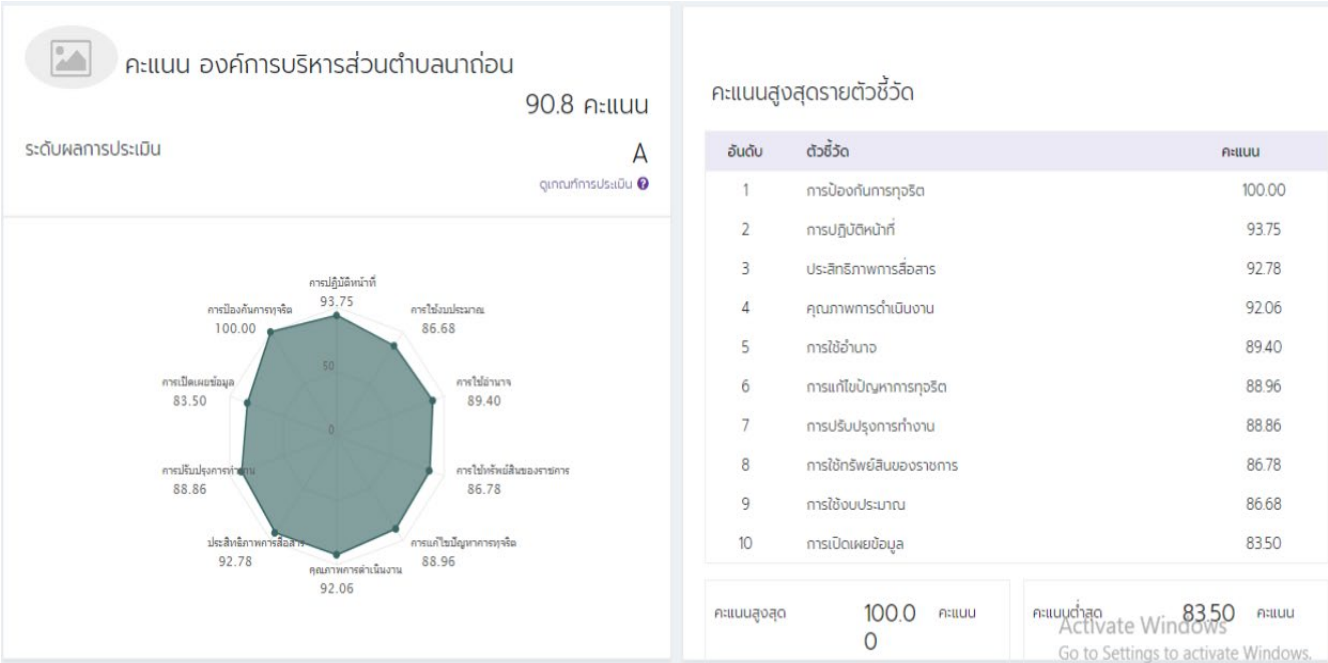


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน อำเภอรำไพบุรี จังหวัดนครพนม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน พบว่ามีผลคะแนน ๙๐.๘ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๓.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ เนื่องจากบุคลากร (พนักงานจ้าง) ไม่ทราบหรือรับรู้ถึง การใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ประกอบกับแนวในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อนซึ่งบุคลากรยังทราบรายละเอียดไม่ชัดเจน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๖.๖๘ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๙.๔๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๗๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๘.๙๖ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๐๖ คะแนน	ผลคะแนนEIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๗๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๖ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๕๐ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกัน ก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	๑.เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ๒.จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดทำคู่มือให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ก.พ. - เม.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. ส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันการ ทุจริต	๑.แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค รัฐวิสาหกิจและภาค ประชาชนร่วมเป็น เครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริตองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาถ่อน ๒. เปิดโอกาสให้เครือข่าย ที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วน ร่วมในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาถ่อนในการ ร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกัน การทุจริต ๓. ส่งเสริมสนับสนุนและ อำนวยความสะดวกให้กับ เครือข่ายในการร่วม ตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๖	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๓. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนักรับผิดชอบใน การดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ. - เม.ย. ๖๖	รายงานผลและ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์