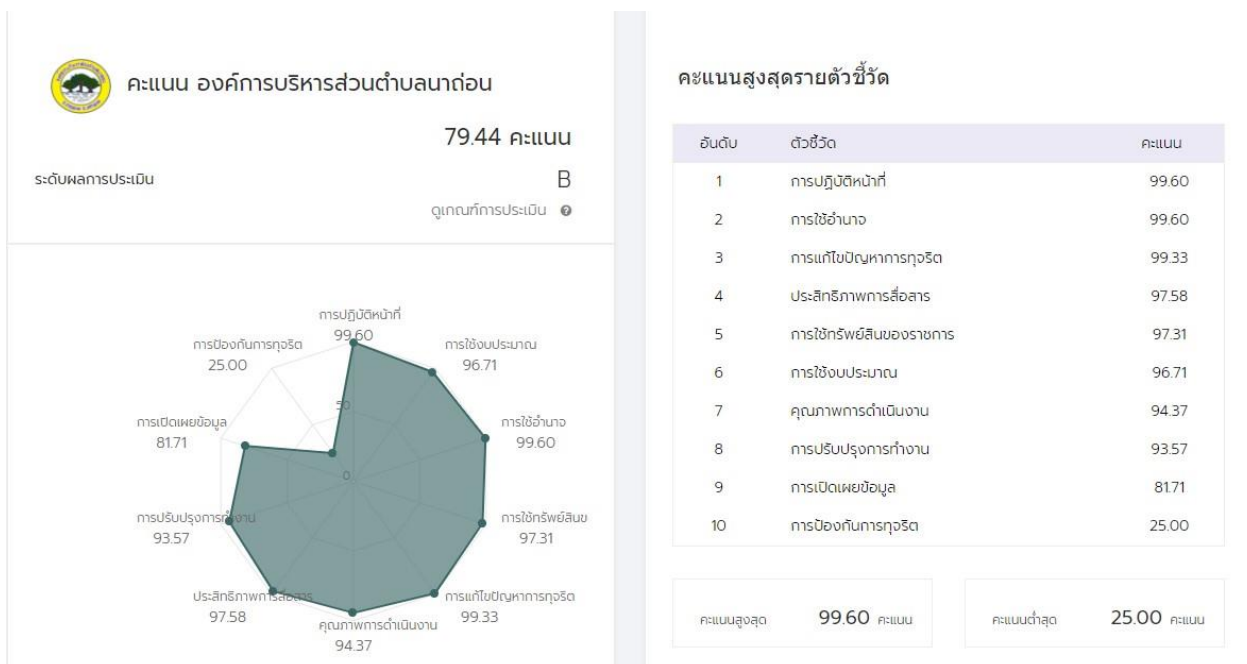


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน อำเภอรัตนพนม จังหวัดนครพนม

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน พบว่า มีผลคะแนน ๗๙.๔๔ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เนื่องจากบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ประกอบกับแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตซึ่งบุคลากรยังทราบรายละเอียดไม่ชัดเจน
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๖๐ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๓๓ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๕๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๗.๓๑ คะแนน	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๗๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๓๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๕๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๑ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า ยังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒๕.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน	๑. เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๒. จัดประชุมประจำเดือนและให้ ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดทำคู่มือให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	รายงานผล การดำเนินการในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต	๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค รัฐวิสาหกิจ และภาค ประชาชน ร่วมเป็น เครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริตองค์การบริหาร ส่วนนาถ่อน ๒. เปิดโอกาสให้เครือข่าย ที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วน ร่วมในการบริหารราชการ ขององค์การบริหารส่วน นาถ่อนในการร่วมคิด ร่วม พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกัน การทุจริต ๓. ส่งเสริมสนับสนุนและ อำนวยความสะดวกให้กับ เครือข่ายในการร่วม ตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ทุจริต	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
๓. จัดทำมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และ วิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/ กอง/สำนัก รับผิดชอบใน การดำเนินการ	สำนักปลัด	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	รายงานผล และ เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์